

Ostrów Wielkopolski, dn.02.09.2020 r.

Beata Wewiór

## **Streszczenie rozprawy doktorskiej w j. polskim**

Tematem niniejszej pracy jest proces zarządzania karierą zawodową pracowników w przedsiębiorstwach i instytucjach. Praca uporządkowuje i rozszerza wiedzę na temat kariery zawodowej i przebiegu procesu zarządzania karierą zawodową. W pracy analizowano proces zarządzania karierą zawodową pracowników w przedsiębiorstwach i instytucjach. Autorka podjęła również próbę wypełnienia luki badawczej na temat kariery zawodowej i jej związku z wybranymi elementami zarządzania personelem.

Pierwszy rozdział opisuje istotę kariery zawodowej i zarządzanie karierą zawodową. W tym rozdziale omówiono pojęcie kariery zawodowej, jej etapy, typy, modele kariery zawodowej oraz wzory kariery zawodowej. Rozdział ten opisuje również pojęcie i proces zarządzania karierą zawodową, ścieżki karier oraz bariery w rozwoju kariery zawodowej.

Rozdział drugi opisuje kluczowe determinanty kształtowania kariery zawodowej pracowników. Omówiono tutaj pojęcie kompetencji i ich rodzaje, kwalifikacje zawodowe oraz zainteresowania.

W rozdziale trzecim ukazano związki między rozwojem kariery zawodowej a wybranymi elementami zarządzania personelem. Opisano dobór pracowników, szkolenia, ocenianie, motywowanie oraz inne determinanty kariery zawodowej, takie jak: programy zarządzania talentami, coaching i mentoring, a także ruch pracowników.

Rozdział czwarty – zawiera wyniki badań badanej próby pracowników oraz kadry zarządzającej w badanych przedsiębiorstwach. W rozdziale tym znajduje się również wprowadzenie do zastosowanej metodologii badań oraz charakterystyka badanych populacji. Zaprezentowano wyniki badań zależności pomiędzy karierą, a wybranymi elementami zarządzania personelem. Przedstawiono wyniki wpływu motywowania, szkoleń i oceniania na rozwój kariery. Ukazano wpływ innych determinant kształtowania kariery zawodowej, w tym programów zarządzania talentami, coachingu i mentoringu oraz ruchu pracowników

*Beata Wewiór*

na rozwój kariery. Rozdział ten zawiera również wnioski i rekomendacje dla teoretyków oraz praktyków zarządzania personelem.

Ostatni rozdział, piąty – obejmuje wyniki badań badanej próby pracowników oraz kadry zarządzającej w badanych instytucjach. W rozdziale tym znajduje się charakterystyka badanych populacji. Przedstawiono wyniki badań korelacji pomiędzy karierą, a wybranymi składowymi zarządzania personelem. Rozdział zawiera wyniki oddziaływania, motywowania szkoleń i oceniania na rozwój kariery. Ukazano wpływ innych determinant kształtowania kariery zawodowej, takich jak: programy zarządzania talentami, coachingu i mentoringu oraz ruchu pracowników na rozwój kariery. W rozdziale zamieszczono również wnioski i rekomendacje dla teoretyków oraz praktyków zarządzania personelem.

Beata Kwiecińska